

Корпоративная Социальная Ответственность

Введение

Компания VDS следует Кодексу поведения, который описывает наш подход к ведению бизнеса и взаимодействию с заинтересованными сторонами. Мы ведем бизнес честно, в соответствии с законами и правилами. Поэтому мы стремимся к тому, чтобы все наши поставщики работали в соответствии с нашими требованиями и принципами. Цель данного документа, проинформировать наших деловых партнеров о наших принципах и требованиях, способствовать пониманию этих принципов и дальнейшему развитию вместе с нами.



Корпоративная социальная ответственность (КСО) в Компании VDS.

Кодекс поведения Компании VDS является корпоративной политикой и общим справочным документом по этическим вопросам в соответствующей деловой практике.

Он состоит из принципов в следующих областях:

- **Бизнес-принципы.**
- **Экологическая ответственность.**
- **Права человека.**
- **Трудовые отношения.**

Кодекс поведения формализует принципы, которые Компания VDS должна соблюдать в отношении своих сотрудников, деловых партнеров и других заинтересованных сторон. Все сотрудники Компании VDS должны знать Кодекс поведения, его положения применимы ко всем сотрудникам всех уровней. Компания VDS поощряет поставщиков, дилеров, консультантов и других деловых партнеров выполнять данные принципы. При оценке потенциальных поставщиков применяются принципы, описанные в настоящем документе. Кодекс поведения Компании VDS приведен в разделе 2 настоящего документа.

2. Кодекс поведения Компании VDS.

Компания VDS пользуется устойчивой репутацией, основанной на последовательном и честном ведении бизнеса, в соответствии с законами и нормативными актами. Группа компаний VDS поддерживает приверженность устойчивому развитию.

Сфера применения.

Кодекс поведения принят, чтобы подчеркнуть принципы, по которым Компания VDS ведет свои отношения с сотрудниками, деловыми партнерами и другими заинтересованными сторонами. Компания VDS поощряет поставщиков, подрядчиков, консультантов и других бизнес-партнеров применять данные принципы. При оценке потенциальных и существующих поставщиков применяются принципы, изложенные в данном документе.

Принципы деятельности.

Соблюдение Законодательства.

Компания VDS соблюдаем законы и нормы страны, в которой ведёт бизнес. В ситуациях, когда в законах нет прямых указаний, Компания VDS применяет собственные стандарты, основанные на корпоративных ценностях и культуре. В случае коллизии императивного права с принципами, содержащимися в настоящем Кодексе, закон имеет преимущественную силу.

Отношения с деловыми партнерами.

Взаимоотношения Компании VDS со своими деловыми партнерами основаны на принципах справедливости. Компания VDS не должна предлагать существующим и потенциальным клиентам, представителям правительства или других учреждений и организаций любые вознаграждения или выгоды в нарушение законодательства или / и разумных и общепринятых правил.

Ведение бизнеса.

Сотрудники Компании VDS не должны принимать от третьих лиц платежи, подарки или другие виды компенсаций (которые могут повлиять на их объективность их деловые решения).

Учет и отчетность

Все финансовые операции Компании VDS представлены в соответствии с общепринятой бухгалтерской практикой. Компания VDS предоставляет информацию, которая является открытой, правдивой, актуальной, понятной и своевременной.

Конфликт интересов.

Все сотрудники Компании VDS ведут свою деятельность так, что их финансовые и другие личные интересы, не противоречат интересам Компании VDS. Если такой конфликт интересов возникает, о нем необходимо немедленно сообщить своему непосредственному руководителю.

Политическое участие.

Компания VDS соблюдает нейтралитет в отношении политических партий и кандидатов. Ни названия, ни активы Компании VDS не должны использоваться для отстаивания интересов политических партий или кандидатов.

Сообщения Заинтересованных Сторон.

Компания VDS поощряет постоянный диалог со всеми заинтересованными сторонами.

Экологические принципы – эффективность использования ресурсов.

Продукты и процессы Компании VDS разработаны таким образом, что энергия и сырье используются максимально эффективно, а отходы и остаточные продукты снижаются в жизненном цикле продуктов.

Принцип предосторожности.

Компания VDS поддерживает принцип предосторожности, избегая материалов и методов ведения бизнеса, создающих риски для окружающей среды и здоровья, когда доступны приемлемые альтернативы.

Экологические показатели.

Компания VDS регулярно проводит аудит, следит и отчитывается о своих экологических показателях, уделяя особое внимание оценке потенциальных рисков при производстве настоящих и будущих продуктов.

Права человека и практика на рабочем месте.

Права человека.

В рамках своей сферы деятельности Компания VDS поддерживает и уважает соблюдение прав человека и гарантирует, что она соблюдает права человека.

Отсутствие дискриминации.

Компания VDS нанимает и обращается со своими сотрудниками без какой-либо дискриминации в отношении пола, расы, религии, возраста, инвалидности, национальности, профсоюзной принадлежности, социального или этнического происхождения.

Поощряется разнообразие рабочих мест на всех уровнях.

Условия труда.

Ни одна форма принудительного, обязательного или детского труда не допускается в Компании VDS.

Минимальный трудовой возраст – это возраст окончания обязательного школьного образования.

Свобода ассоциации и право на заключение коллективных договоров и соглашений соблюдается во всех подразделениях Компании VDS.

Рабочая среда.

Компания VDS обеспечивает всем своим сотрудникам необходимые условия безопасной и здоровой рабочей среды.

Ответственность руководителей и сотрудников.

Ответственность за соблюдение принципов данного кодекса лежит на менеджерах Компании VDS.

Приветствуется и поощряется инициатива сотрудников по выявлению поведения, которое может быть несовместимым с принципами. Явное или скрытое одобрение сомнительных действий недопустимо. Сообщения о нарушениях настоящего Кодекса могут направляться анонимно или конфиденциально. Лица, добросовестно сообщающие о нарушениях, не подвергаются преследованию. Невыполнение положений настоящего Кодекса поведения могут привести к дисциплинарным мерам.

Требования к корпоративной социальной ответственности поставщиков.

Компания VDS пользуется высокой репутацией, основанной на последовательном и честном ведении бизнеса, в соответствии с законами и нормативными актами, регулирующими ее деятельность.

Компания VDS поддерживает устойчивое развитие, что находит и будет находить свое отражение в осуществлении политики, решений и действий Группы Компаний VDS. Мы хотим, чтобы наши поставщики приняли принципы настоящего Кодекса поведения и следовали им.

Поведение или аналогичные принципы.

Поставщики материалов, оборудования, услуг и потребительских товаров играют важную роль в разработках и производстве продукции Компании VDS. Все поставщики и подрядчики должны знать Кодекс поведения Компании VDS в том числе внутренние рабочие процедуры, включая следующие аспекты:

- ПОСТАВЩИК должен соблюдать законы и правила стран, в которых он работает; если местные законы и нормативные акты не регулируют какую-либо сферу
- ПОСТАВЩИК должен руководствоваться настоящим Кодексом поведения.
- ПОСТАВЩИК обязан следовать принципам, изложенным в Кодексе поведения Компании VDS в отношениях со своими сотрудниками, деловыми партнерами и другими заинтересованными сторонами.
- ПОСТАВЩИК берет на себя ответственность за выполнение этих требований и принципов соответствующими субподрядчиками, участвующими в поставках.
- ПОСТАВЩИК обязан поддерживать открытый диалог с Компанией VDS о достижениях, тенденциях и возможностях совершенствования в области корпоративной социальной ответственности.
- ПОСТАВЩИК обязан иметь систему, обеспечивающую соблюдение принципов, изложенных в Кодексе поведения.

Спасибо!